



Datenschutzhinweis für Bewerber

Vielen Dank für Ihr Interesse an der Einreichung einer Bewerbung bei Cook. Wir freuen uns über Ihr Interesse und Ihr Vertrauen. Wir möchten Sie darüber informieren, wie Ihre personenbezogenen Daten (alle Daten, die direkt oder indirekt zur Identifizierung einer Person führen können) erfasst, ausgewertet und weitergegeben werden, wenn Sie sich über unsere Rekrutierungsdatenbank bei uns bewerben. Das Cook-Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben, ist der für die Speicherung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten „Verantwortliche“.

Datenerfassung

Wenn Sie sich bei uns bewerben, benötigen wir bestimmte Informationen wie Ihren Namen, Ihre Kontaktdaten sowie Angaben zu Ihrem Werdegang, Ihrer Ausbildung, Ihren beruflichen Kompetenzen, Ihren Gehaltsvorstellungen und ggf. zu Ihren Zulassungen und Zertifizierungen sowie dem gewünschten Arbeitsort. Zudem erfassen wir alle anderen Informationen aus Ihrem Lebenslauf, dem Anschreiben und dem Bewerbungsformular sowie ggf. aus dem Vorstellungsgespräch. Cook beschränkt die Erfassung personenbezogener Daten auf solche, die für den beabsichtigten Zweck relevant und angemessen sind. Soweit erforderlich und gesetzlich zulässig oder vorgeschrieben, erfassen wir auch personenbezogene Daten, die nach geltendem Recht als sensibel gelten (z. B. Informationen über ethnische Zugehörigkeit, Arbeitsfähigkeit oder strafrechtliche Verurteilungen). Cook erfasst personenbezogene Daten direkt von Ihnen und, abhängig von den Umständen und der Art der Stelle, um die Sie sich beworben haben, auch von Personalagenturen, Background-Check-Anbietern, Referenzpersonen, die Sie angegeben haben, sowie von arbeitsmedizinischen Stellen.

In bestimmten Ländern werden in Bewerbungen üblicherweise auch andere personenbezogene Daten angegeben, beispielsweise der Familienstand, Interessen und Mitgliedschaften in Berufsverbänden. Diese Angaben sind zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung bei uns jedoch nicht erforderlich.

Datenverarbeitung

Anhand Ihrer personenbezogenen Daten beurteilen wir Ihre Kompetenzen und Qualifikationen sowie Ihre Eignung für die Stelle, um die Sie sich beworben haben, und führen Background- sowie Referenz-Checks durch (sofern von uns gewünscht und vor Ort gesetzlich zulässig). Außerdem nutzen wir personenbezogene Daten für die Kommunikation und Dokumentation im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren sowie zur Erfüllung gesetzlicher oder behördlicher Vorgaben. Wir können Ihre Bewerbung nur berücksichtigen, wenn Sie alle Angaben, die wir für die Prüfung benötigen (z. B. Qualifikations- und Tätigkeitsnachweise), fristgerecht vorlegen. Im Allgemeinen verarbeiten wir sensible personenbezogene Daten lediglich zur Wahrung der Chancengleichheit und für die entsprechende Berichterstattung sowie zur Bewertung Ihrer Arbeitsfähigkeit und zur Prüfung, ob während des Bewerbungsverfahrens angemessene Anpassungen erforderlich sind. Wenn für die Stelle, um die Sie sich beworben haben, eine Eignungsprüfung und/oder eine Überprüfung des strafrechtlichen Hintergrunds erforderlich sind, werden diese von einer Drittpartei durchgeführt. Cook ergreift hierbei alle erforderlichen Maßnahmen zur Gewährleistung, dass angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen werden, wie für eine derartige Verarbeitung gesetzlich vorgesehen.

Die Grundlagen für die Verarbeitung der oben genannten personenbezogenen Daten umfassen auch das berechnete Interesse von Cook, die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten zu prüfen und zu entscheiden, ob Sie für die Stelle in Frage kommen, um die Sie sich beworben haben. Zudem besteht bei uns ein berechtigtes Interesse daran, die Zuverlässigkeit, Leistungsfähigkeit und Integrität unserer Mitarbeiter sicherzustellen. Wir müssen Ihre personenbezogenen Daten auch zur Entscheidung darüber verarbeiten, ob wir einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abschließen. Im Falle eines erfolgreichen Abschlusses erfolgt die Verarbeitung zur Erfüllung dieses Vertrags. In den seltenen Fällen, in denen wir sensible personenbezogene Daten (wie oben erläutert) verarbeiten, sind die Grundlagen hierfür das öffentliche Interesse an der Wahrung der Diversität, unsere arbeitsrechtlichen Verpflichtungen sowie Ihre ausdrückliche Einwilligung (nach ausdrücklichem Hinweis oder in Ländern, in denen dies gesetzlich vorgeschrieben ist).

Weitergabe von Daten

Ihre personenbezogenen Daten können an eine begrenzte Anzahl relevanter Mitarbeiter innerhalb der Cook Group weitergegeben werden, sofern dies für die Bearbeitung und Beurteilung Ihrer Bewerbung erforderlich ist. Die Daten können auch an Geschäftspartner weitergegeben werden, die Cook im Zusammenhang mit der Bewerberdatenbank und damit verbundenen Aufgaben bei der Personalbeschaffung unterstützen, darunter Anbieter, die wir (ggf.) mit der Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit oder Background-Checks beauftragen. In seltenen Fällen sind wir zudem gesetzlich zur Weitergabe von Informationen über Bewerber an Aufsichtsbehörden verpflichtet. Geschäftspartner oder andere Dritte erhalten Daten ausschließlich zur Bewertung Ihrer Anstellung bei Cook und dürfen diese nicht für eigene Zwecke verwenden.

Wenn Sie in Ihrer Bewerbung Referenzpersonen angeben, setzen wir uns unter Umständen mit diesen (einschließlich früheren Arbeitgebern) in Verbindung, um zu bewerten, ob wir Sie einstellen, und um Ihre Angaben zu akademischen und beruflichen Leistungen zu bestätigen. Hiermit ist zwangsläufig eine begrenzte Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an entsprechende Personen oder Organisationen verbunden, darunter Ihr Name, dass Sie sich bei Cook um eine Stelle beworben haben und dass Sie an einer bestimmten Art von Stelle interessiert sind.

Im Fall einer Anstellung bei Cook werden die im Rahmen der Bewerbung übermittelten personenbezogenen Daten in Ihre Personalakte übernommen. Des Weiteren ist die Offenlegung bestimmter Daten gegenüber Aufsichts- und Steuerbehörden sowie gegenüber anderen Mitarbeitern des Unternehmens erforderlich, die mit der Einarbeitung neuer Mitarbeiter betraut sind. Bitte beachten Sie, dass wir für bestimmte Positionen und in bestimmten Ländern zusätzlich Background-Checks von Mitarbeitern durchführen. Hierbei können bestimmte Daten verwendet werden, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung bereitgestellt haben.

Internationale Datenübermittlung

Cook ist ein weltweit tätiges Unternehmen, das Daten in sicheren, zentralen Systemen speichert und auf weltweit ansässige Dienstleister zurückgreift. Personenbezogene Daten werden daher unter Umständen außerhalb Ihres Wohnsitzlandes gespeichert (u. a. in den USA) und sind dort für einen beschränkten Kreis von Mitarbeitern zugänglich. Cook gewährleistet, wie in geltenden Datenschutzgesetzen vorgesehen, mit geeigneten Maßnahmen ein angemessenes Schutzniveau für personenbezogene Daten. Die Maßnahmen kommen unabhängig vom Ort der Verarbeitung und Speicherung der Daten zur Anwendung.

Bei der Übermittlung von personenbezogenen Daten aus dem Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) oder dem Vereinigten Königreich gewährleisten wir das angemessene Schutzniveau mithilfe der folgenden Sicherheitsvorkehrungen:

- Übermittlung von personenbezogenen Daten ausschließlich in Länder oder Gebiete, die laut der Europäischen Kommission und/oder der britischen Aufsichtsbehörde ein angemessenes Datenschutzniveau bieten; und/oder
- Verwendung spezieller Datenübermittlungsverträge, die von der Europäischen Kommission und/oder der britischen Aufsichtsbehörde genehmigt wurden und dasselbe Schutzniveau gewährleisten wie in Europa, d. h. Standardvertragsklauseln.

Bei der Übermittlung personenbezogener Daten aus anderen Regionen hält Cook die geltenden gesetzlichen Bestimmungen für die grenzüberschreitende Übermittlung in diese Region ein.

Darüber hinaus sind bestimmte Unternehmen der Cook Group hinsichtlich einer oder aller der folgenden Datenschutzrichtlinien des US Department of Commerce zertifiziert und halten diese ein: EU-US Data Privacy Framework, UK Extension to the EU-US Data Privacy Framework und Swiss-US Data Privacy Framework. Weitere Informationen zu diesen Datenschutzrichtlinien und unsere Zertifizierungen finden Sie unter <https://www.dataprivacyframework.gov/s/>.

Datensicherheit

Cook hat angemessene technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ergriffen, um die unbefugte oder unrechtmäßige Offenlegung oder den unrechtmäßigen Zugriff sowie den versehentlichen

oder unrechtmäßigen Verlust, die Zerstörung, die Änderung oder die Beschädigung der von Cook erfassten personenbezogenen Daten zu verhindern. Diese Maßnahmen sollen ein angemessenes Sicherheitsniveau in Bezug auf die mit der Verarbeitung verbundenen Risiken und die Art der zu schützenden Daten sicherstellen.

Die Umsetzung erfolgt unter Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften. Zur Minimierung der Risiken, die von neuen Sicherheitsbedrohungen ausgehen, evaluiert Cook diese Maßnahmen fortlaufend, sobald Bedrohungen bekannt werden.

Individuelle Rechte

Abhängig von Ihrem Wohnort und vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen haben Sie das Recht, auf Ihre bei Cook gespeicherten personenbezogenen Daten zuzugreifen sowie die Berichtigung von Fehlern zu verlangen und Sie verfügen über alle weiteren gesetzlich garantierten Rechte. Außerdem können Sie uns auffordern, Ihre Bewerbung oder Ihr Profil zu löschen, wenn Sie nicht mehr an einer Stelle bei Cook interessiert sind.

In diesem Fall werden Ihre Daten aus dem System entfernt, wie in geltenden Datenschutzgesetzen und Aufbewahrungsvorschriften vorgesehen.

Sie können die Bewerbungswebsite jederzeit erneut aufrufen und Ihre Daten abrufen, überprüfen und aktualisieren oder uns weitere Qualifikationen mitteilen, die wir berücksichtigen sollen.

Zur Ausübung Ihrer individuellen Rechte gemäß geltenden Datenschutzgesetzen müssen Sie sich mithilfe der unten angegebenen Kontaktdaten an Cook wenden. Wir haben einen Data Protection Officer (DPO) für Europa ernannt, der für die Einhaltung des vorliegenden Datenschutzhinweises zuständig ist. Fragen zum vorliegenden Datenschutzhinweis oder zum Umgang mit personenbezogenen Daten können unter Verwendung der nachstehenden Kontaktdaten an den DPO für Europa gerichtet werden. Sie haben zudem das Recht, jederzeit Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde einzureichen. Jedoch würden wir es begrüßen, wenn Sie sich in entsprechenden Angelegenheiten in erster Instanz an uns wenden.

Speicherung

Cook speichert personenbezogene Daten wie in geltenden Gesetzen und Vorschriften vorgesehen sowie zur Erfüllung seiner angemessenen Geschäftszwecke. Cook löscht personenbezogene Daten, wenn diese nicht mehr benötigt werden, spätestens jedoch nach Ablauf der maximalen Aufbewahrungsdauer von personenbezogenen Daten gemäß geltendem Recht oder unseren Geschäftszwecken, es sei denn, die personenbezogenen Daten werden für einen längeren Zeitraum benötigt, z. B. im Fall eines Anspruchs, einer Klage oder einer sonstigen behördlichen Untersuchung.

Die angemessene Dauer der Speicherung personenbezogener Daten ermitteln wir anhand von Menge, Art und Sensibilität der Informationen, des möglichen Risikos bei nicht autorisierter Verwendung oder Offenlegung der personenbezogenen Daten, der Zwecke, zu denen die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erfolgt, und durch Ermittlung, ob sich diese Zwecke anderweitig erreichen lassen, sowie anhand geltenden Rechts.

Daten von Bewerbern, die zu Vorstellungsgesprächen eingeladen werden oder eine Anstellung bei Cook erhalten, werden in der Regel länger gespeichert als Daten anderer Kandidaten. Grundlagen hierfür sind die Anforderungen hinsichtlich einer Beschäftigung, geltendes Recht sowie die geltenden Datenschutzbestimmungen für Mitarbeiter von Cook.

Änderungen an diesem Hinweis

Wir behalten uns das Recht vor, diesen Datenschutzhinweis jederzeit zu ändern. Im Fall wesentlicher Aktualisierungen stellen wir Ihnen einen neuen Datenschutzhinweis bereit. Gegebenenfalls informieren wir Sie gelegentlich auch auf andere Weise über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

Kontakt

Wenden Sie sich bei Fragen zum Datenschutz oder den bei uns zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten an den Chief Privacy Officer von Cook, entweder postalisch an Chief Privacy Officer, Cook Group Incorporated, P0 Box 1608, Bloomington, Indiana, USA, 47402 oder per E-Mail an Privacy@CookGroup.com.

Bewerber in der EU, im Vereinigten Königreich und in der übrigen Region EMEA wenden sich bitte an den DPO für Europa von Cook, entweder postalisch an Cook Ireland Ltd., Attn: European Data Protection Officer, O'Halloran Road, National Technological Park, Castletroy, Limerick, Irland oder per E-Mail an DataProtectionEurope@CookMedical.com.

Karriere bei Cook

Cook setzt als Arbeitgeber auf Chancengleichheit und Diversität bei der Personalbeschaffung. Bei uns findet keinerlei Diskriminierung im Zusammenhang mit der Anwerbung, Einstellung, Ausbildung, Beförderung oder anderen Beschäftigungspraktiken statt. Weitere Informationen zur Cook Group finden Sie auf unserer Website unter www.cookgroup.com.

Wir würden uns freuen, wenn Sie sich unsere Stellenangebote regelmäßig ansehen. Nochmals vielen Dank für Ihr Interesse an einer Bewerbung bei uns.