



Databeskyttelseserklæring til jobansøgere

Tak for din interesse og for at indsende en jobansøgning til Cook. Vi værdsætter din interesse og tillid til os. Vi vil gerne fortælle, hvordan dine personoplysninger (defineret som alle data, der direkte eller indirekte kan føre til identifikation af en bestemt person) vil blive indsamlet, evalueret og delt, hvis du indsender en jobansøgning til os via vores rekrutteringsdatabase. Den relevante Cook-enhed, som du sender en ansøgning til, er den "dataansvarlige" og vil have ansvaret for at beslutte, hvordan vi opbevarer og bruger dine personoplysninger.

Dataindsamling

Hvis du søger en stilling hos os, kræver vi visse oplysninger, herunder dit navn, kontaktoplysninger, ansættelsehistorik, uddannelsesoplysninger, arbejdskompetencer, lønforventninger, licenseringer og certificeringer (hvis relevant) samt hvor du gerne vil arbejde. Vi indsamler også andre oplysninger, du har angivet på dit CV, følgebrev, ansøgningsskema eller i forbindelse med en samtale (hvis relevant). Cook begrænser de indsamlede personoplysninger til dem, der er relevante og forholdsmæssige til det tilsigtede formål. I tilfælde, hvor det er nødvendigt og tilladt eller påkrævet ved lov, kan vi indsamle personoplysninger, der anses for følsomme i henhold til gældende lovgivning (f.eks. oplysninger om etnicitet, egnethed til at passe et arbejde eller straffeattest). Cook indsamler personoplysninger direkte fra dig, og afhængigt af omstændighederne og den ansøgte stillingstype, kan vi også indsamle personoplysninger om dig fra rekrutteringsbureauer, udbydere af baggrundstjek, dine navngivne referencer og bedriftssundhedstjenester.

I nogle lande er det sædvanligt at inkludere andre personoplysninger i jobansøgninger, såsom familiestatus, interesser og faglige medlemskaber. Vi kræver dog ikke disse oplysninger med henblik på at vurdere din jobansøgning hos os.

Databehandling

Vi bruger dine personoplysninger til at vurdere dine kompetencer, kvalifikationer og egnethed til den stilling, du har ansøgt, til at udføre baggrunds- og referencetjek (hvor det er relevant og i overensstemmelse med lokal lovgivning), kommunikere med dig om rekrutteringsprocessen, føre optegnelser relateret til vores ansættelsesprocesser og overholde lovmæssige eller regulatoriske krav. Hvis vi anmoder dig om at give oplysninger, der er nødvendige for, at vi kan behandle din ansøgning (såsom bevis for kvalifikationer eller arbejdshistorik), og du undlader at give os disse oplysninger, vil vi ikke være i stand til at færdigbehandle din ansøgning. Generelt behandler vi kun følsomme personoplysninger for at sikre meningsfuld overvågning og rapportering af lige muligheder eller for at få oplysninger om din arbejdsegnethed samt for at overveje, om vi skal foretage passende justeringer under rekrutteringsprocessen. Hvis der kræves legitimation og/eller baggrundstjek af din straffeattest til den stilling, du har ansøgt, udføres disse af en tredjepartsudbyder, og Cook tager alle rimelige skridt for at sikre, at der er indført passende sikkerhedsforanstaltninger som påkrævet af gældende lovgivning i forhold til denne databehandling.

Vores begrundelse for at behandle personoplysningerne ovenfor omfatter, hvor det er i Cooks legitime interesse at gennemgå og vurdere de personoplysninger, du har givet, mhp. at beslutte, om du skal ansættes i den stilling, du har søgt. Vi har også en legitim interesse i at sikre vores medarbejderes pålidelighed, kompetencer og integritet. Vi behandler også dine personoplysninger for at beslutte, om vi skal indgå en ansættelseskontrakt med dig, såfremt du bliver ansat, for at udarbejde en sådan kontrakt. I de sjældne tilfælde, hvor vi behandler dine følsomme personoplysninger (som beskrevet ovenfor), er vi underlagt den offentlige interesse i mangfoldighedsovervågning, vores ansættelsesretlige forpligtelser og dit bekræftende samtykke, hvor du specifikt har fået meddelelse herom eller som påkrævet i visse jurisdiktioner.

Deling af oplysninger

Dine personoplysninger kan blive delt med begrænset og relevant personale inden for Cook-koncernens virksomheder, som er berettiget til at behandle og vurdere din ansøgning. Oplysningerne kan også blive

delt med forretningspartnere, der muligvis samarbejder med Cook med det formål at hjælpe med vores jobansøgerdatabase og relaterede rekrutteringsaktiviteter. Dette omfatter for eksempel de udbydere, vi bruger til at vurdere din arbejdsegnethed (hvis relevant) eller en anden udbyder af baggrundstjek. I sjældne tilfælde kan vi også blive forpligtet ved lov eller af compliance-mæssige årsager til at dele oplysninger om jobansøgere med tilsynsmyndigheder. Dine oplysninger vil ikke blive delt med nogen forretningspartnere eller andre tredjeparter til deres eget særskilte brug, medmindre det er for at evaluere din ansættelse hos Cook.

Hvis du derudover oplyser referencer til støtte for din jobansøgning, kan vi kontakte disse personer (herunder tidligere arbejdsgivere) for at hjælpe os med at vurdere dig mht. beskæftigelsesmuligheder samt for at bekræfte din akademiske og faglige baggrund. Denne proces vil nødvendigvis indebære en begrænset videregivelse af dine personoplysninger til de pågældende personer eller organisationer, f.eks. dit navn, det faktum, at du har indsendt en jobansøgning til Cook, samt det faktum, at du er interesseret i en bestemt jobstilling.

Hvis din ansøgning bliver godkendt, og du bliver ansat hos Cook, overføres de personoplysninger, du angiver som en del af din ansøgning, til dit ansættelsesdossier. Derudover bliver vi nødt til at give visse oplysninger til tilsynsmyndigheder og skattemyndigheder samt til andre i virksomheden for at hjælpe os med din ansættelse. Bemærk, at vi for visse stillinger og i visse lande også foretager baggrundstjek af personale, og dette kan omfatte brug af nogle af de oplysninger, du har givet i forbindelse med din jobansøgning.

Internationale dataoverførsler

Som en global organisation gemmer Cook data i sikre, centraliserede systemer og bruger globalt baserede tjenesteudbydere. I overensstemmelse hermed kan personoplysninger blive opbevaret i eller gjort tilgængelige for autoriserede, begrænsede personer i USA og/eller andre lande end dit bopælsland. I overensstemmelse med gældende databeskyttelseslove har Cook indført passende foranstaltninger for at sikre et tilstrækkeligt niveau af beskyttelse af personoplysninger og anvender disse foranstaltninger, uanset hvor dataene behandles eller opbevares.

Når vi overfører personoplysninger fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) eller Storbritannien, sikrer vi et passende beskyttelsesniveau ved at implementere en af følgende sikkerhedsforanstaltninger:

- Overførsel af personoplysningerne udelukkende til et land eller territorium, der af Europa-Kommissionen og/eller den britiske tilsynsmyndighed anses for at give et passende niveau af databeskyttelse, og/eller
- Brug af specifikke dataoverførselskontrakter, der er godkendt af Europa-Kommissionen og/eller den britiske tilsynsmyndighed, som giver personoplysninger den samme beskyttelse, som de har i Europa, dvs. almene kontraktbestemmelser.

Når vi overfører personoplysninger fra andre regioner, overholder Cook de gældende lovkrav for grænseoverskridende overførsel i den pågældende region.

Derudover er visse af Cook-koncernens virksomheder certificeret til og overholder en eller alle følgende databeskyttelsesrammer, som angivet af det amerikanske handelsministerium, dvs. databeskyttelsesrammen mellem EU og USA, den britiske udvidelse til denne databeskyttelsesramme samt den schweizisk-amerikanske databeskyttelsesramme. Se flere oplysninger om disse databeskyttelsesrammer eller vores certificeringer på <https://www.dataprivacyframework.gov/s/>.

Datasikkerhed

Cook har indført passende tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger for at forhindre uautoriseret eller ulovlig videregivelse eller adgang til, eller utilsigtet eller ulovligt tab, destruktion, ændring eller beskadigelse af de indsamlede personoplysninger. Disse foranstaltninger har til formål at sikre et passende sikkerhedsniveau i forhold til de risici, der er forbundet med behandlingen og arten af de data, der skal beskyttes, samt at de anvendes på en måde, der er i overensstemmelse med gældende love og regler. Cook evaluerer disse foranstaltninger løbende for at hjælpe med at minimere risici fra nye sikkerhedstrusler, efterhånden som de bliver kendt.

Den registreredes rettigheder

Afhængigt af dit bopælsland og med forbehold for visse undtagelser har du ret til at få adgang til dine personoplysninger, der vedligeholdes af Cook, og ret til at anmode om rettelse af eventuelle unøjagtigheder samt andre rettigheder, der gives i henhold til gældende lov. Du kan også bede os om at slette din ansøgning eller profil, hvis du ikke længere ønsker at komme i betragtning til en stilling hos Cook. Hvis det er tilfældet, fjerner vi dine oplysninger fra systemet i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslove og opbevaringskrav.

Du er altid velkommen til at vende tilbage til vores jobansøgerwebsted for at få adgang til og gennemgå dine oplysninger, opdatere dem eller informere os om andre kvalifikationer, som du gerne vil have os til at tage i betragtning.

For at udøve dine individuelle rettigheder i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslovgivning skal du kontakte Cook ved at bruge oplysningerne angivet nedenfor. Vi har udpeget en europæisk databeskyttelsesansvarlig (DPO) til at føre tilsyn med overholdelsen af denne databeskyttelseserklæring, og eventuelle spørgsmål om denne databeskyttelseserklæring, eller hvordan vi håndterer dine personoplysninger, kan sendes til den europæiske DPO ved hjælp af nedenstående oplysninger. Du har også til enhver tid ret til at indsende en klage til din tilsynsmyndighed vedrørende spørgsmål om databeskyttelse, selvom vi vil værdsætte muligheden for at håndtere dine bekymringer som første instans.

Opbevaring

Cook opbevarer personoplysninger i overensstemmelse med gældende love og regler samt for at opfylde vores rimelige forretningsbehov. Cook bortskaffer personoplysninger, når de ikke længere er relevante, og under alle omstændigheder ved udløbet af den maksimale opbevaringsperiode, som fastsat i gældende lovgivning, eller i overensstemmelse med vores forretningsbehov, medmindre personoplysningerne er nødvendige i en længere periode, f.eks. i tilfælde af et krav, en retssag eller anden lovgivningsmæssig undersøgelse.

Når vi vurderer dataopbevaringsperioden, tager vi hensyn til mængden, arten og følsomheden af oplysningerne, den potentielle risiko for skade fra uautoriseret brug eller videregivelse af personoplysningerne, de formål, hvortil vi behandler personoplysningerne, og om vi kan opnå disse formål gennem andre midler, samt de gældende lovkrav.

Ansøgere, der indkaldes til samtaler, eller som modtager ansættelsesstillinger hos Cook, vil sandsynligvis få deres oplysninger gemt i længere perioder end kandidater, der ikke når så langt i processen. Dette sker i overensstemmelse med ansættelsesbehov og lokale love samt som angivet i enhver gældende databeskyttelseserklæring til Cooks medarbejdere.

Ændringer i denne erklæring

Vi forbeholder os retten til at opdatere denne databeskyttelseserklæring når som helst, og vi vil forsyne dig med en ny databeskyttelseserklæring, når vi foretager væsentlige opdateringer. Vi kan også underrette dig på andre måder fra tid til anden om behandlingen af dine personoplysninger.

Kontakt os

Hvis du har spørgsmål om beskyttelsen af dine oplysninger og ønsker yderligere information om dine personoplysninger hos os, bedes du kontakte Cooks Chief Privacy Officer på: Chief Privacy Officer, Cook Group Incorporated, P0 Box 1608, Bloomington, Indiana, USA , 47402 eller på Privacy@CookGroup.com.

Ansøgere i EU/UK/EMEA bedes kontakte Cooks europæiske DPO på: Cook Ireland Ltd., Attn: European Data Protection Officer, O'Halloran Road, National Technological Park, Castletroy, Limerick, Irland eller på DataProtectionEurope@CookMedical.com.

Arbejde hos Cook

Cook er en arbejdsgiver, der går ind for ligestilling og som sætter en ære i et mangfoldigt ansættelsesmiljø. Vi diskriminerer ikke i forbindelse med rekruttering, ansættelse, uddannelse, forfremmelse eller anden ansættelsespraksis. Du kan få flere oplysninger om Cook-koncernen på vores hjemmeside www.cookgroup.com.

Vi opfordrer dig til at tjekke vores stillingsopslag løbende. Tak igen for din interesse i at arbejde hos os.